

Rep. Gen.le N. 367 del 12/2/15



COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Provincia Regionale di Messina

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L. R. n. 8/2014

Direzione: VI DIREZIONE - Servizio: "Ingegneria Ambientale"

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 all'Ing. Giacomo Russo, responsabile del Servizio "Ingegneria ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali della Provincia" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 208

del 22/02/2015

IL DIRIGENTE

VISTA la propria determinazione n. 127 del 27 dicembre 2013, con la quale è stata conferita la responsabilità del servizio "Ingegneria ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali della Provincia" e della relativa posizione organizzativa, per il periodo di un anno, all'Istruttore Direttivo Ing. Giacomo Russo;

VISTO l'obiettivo assegnato per l'anno 2014 al citato dipendente, riguardante la Progettazione di interventi manutentivi per la tutela, salvaguardia e decoro delle riserve naturali orientate gestite dalla Provincia;

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto gli elaborati necessari per l'attuazione di interventi mirati che concorrano alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale, consentendo il mantenimento e la migliore tutela dell'habitat delle aree interessate, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del citato obiettivo;

VISTO il sistema permanente di valutazione area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

VISTA la scheda V3 di valutazione finale per l'anno 2014, compilata dal sopracitato Istruttore Direttivo, Ing. Giacomo Russo, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto dirigente corrisponde alla quota del 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'ing. Giacomo Russo per l'anno 2014;

RILEVATO che la spesa di che trattasi trova copertura nel fondo "Risorse decentrate per il personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

VISTO il regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VISTO il contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013 per il personale di area non dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto provinciale;

DETERMINA

ATTRIBUIRE, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato, all'ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio di "Ingegneria Ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali della Provincia", il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2014;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013;

DARE ATTO che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno di riferimento;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

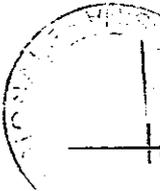
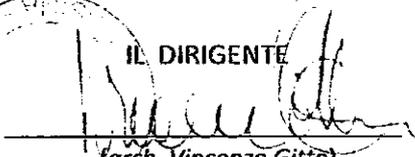
DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio dell'Ente;

TRASMETTERE copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai servizi:

- "Gestione economica del personale";
 - "Organizzazione e metodo";
 - "Controllo della performance";
- nonché al dipendente interessato.

ALLEGATI:

- a) Modello V3/2014;
- b) Scheda di valutazione finale


IL DIRIGENTE

(arch. Vincenzo Gitto)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

li 27.03.2015

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

1° DIR. P.U.P. 7/11/0

VISTO: PRESO NOTA

MESORA 6/3/15

Il Dirigente Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione finanziaria
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione: VI "SERVIZI TECNICI GENERALI DELLA PROVINCIA"
Servizio: Ingegneria Ambientale

Scheda di valutazione finale - Anno 2014 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa: **Ing. Giacomo RUSSO**

dal

01/01/2014

31/12/2014

Descrizione dell'obiettivo: Progettazione interventi manutentivi per la tutela, salvaguardia e decoro delle riserve naturali orientate gestite dalla Provincia.

Indicatore di risultato: Predisporre interventi mirati che concorrano alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale, consentendo il mantenimento e la migliore tutela dell'habitat delle aree interessate.

Target: Predisposizione di progettazione definitiva
100

Relazione di sintesi

Attività svolta: Il servizio "Ingegneria Ambientale" ha predisposto la progettazione di interventi mirati alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale al fine di mantenere e tutelare l'habitat delle aree interessate.

Durante il corso dell'anno ha presentato la progettazione esecutiva dell'intervento "*Lavori di manutenzione e pulitura all'interno della zona "A" e della zona "B" della Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina.* Si è quindi provveduto all'impegno della somma necessaria alla copertura finanziaria nel PEG 2014 e si è proceduto a completare le procedure di gara per l'affidamento degli stessi, rispettando i tempi di esecuzione previsti dall'appalto, prevedendone l'ultimazione nel primo bimestre del 2015, come da cronoprogramma.

Ha predisposto il progetto di decespugliazione dei sentieri di accesso alla Riserva Naturale Orientata "Le Montagne delle Felci e dei Porri" nell'Isola di Salina. Per lo stesso non si è proceduto all'iter di appalto nel corso del 2014 in quanto si è avviato un progetto finanziato nell'ambito del PO Fesr, al cui interno erano state previste, tra l'altro, lavorazioni similari.

Ha curato la predisposizione, da parte degli uffici afferenti il servizio, del progetto dei <*Lavori di manutenzione ordinaria ricadenti in zona "A" della Riserva Naturale Orientata "Laghetti di Marinello" di Patti*>, ottenendo parere favorevole da parte dell'Ente gestore, per cui si propone, compatibilmente con le risorse da assegnare nel PEG 2015, l'avvio delle operazioni di approvazione amministrativa necessarie per l'appalto.

Ha curato la predisposizione, da parte degli uffici afferenti il servizio, dell'intervento urgente per l'*apertura del Canale degli Inglesi nella Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina*, perfezionandone tutti gli atti e adempimenti necessari all'attuazione dello stesso.

Ha curato la predisposizione, da parte degli uffici afferenti il servizio, della progettazione di un ulteriore intervento nella *Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina* per la manutenzione del tombino del canale "Catuso" volto al recupero e la riqualificazione dello stesso. Per tale intervento si propone, compatibilmente con le risorse da assegnare nel PEG 2015, l'avvio delle operazioni di approvazione amministrativa necessarie per l'appalto.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Non sono stati registrati nell'attuazione dell'obiettivo scostamenti o aspetti critici, anzi la predisposizione di elaborati progettuali da mandare eventualmente in appalto nel corso del 2015, consentirà all'Ente il tempestivo intervento nel prossimo anno 2015.

Prospettive di sviluppo:

La progettazione di questi interventi, ha consentito, secondo la disponibilità economica dell'Ente, l'appalto di interventi adeguati per la salvaguardia del bene tutelato.

Elenco dei principali atti formalizzati:

Progettazione esecutiva dell'intervento "*Lavori di manutenzione e pulitura all'interno della zona "A" e della zona "B" della Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro"*" - Pareri, Verbali, Determine di approvazione e di indizione procedura di appalto, Consegna lavori, Direzione lavori, Ordini di servizio e contabilità pagamenti ditta appaltatrice etc.

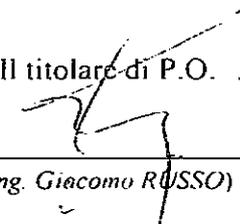
Progetto di decespugliazione dei sentieri di accesso alla Riserva Naturale Orientata "*Le Montagne delle Felci e dei Porri*" nell'Isola di Salina.

Progetto dei <*Lavori di manutenzione ordinaria ricadenti in zona "A" della Riserva Naturale Orientata "Laghetto di Marinello" di Patti*> - Ordini di servizio.

Intervento urgente per *l'apertura del Canale degli Inglesi nella Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina* - Determina approvazione, di affidamento, Ordini di servizio.

Progettazione di un ulteriore intervento nella *Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina* per la manutenzione del tombino del canale "*Catuso*" - Ordini di servizio

Il titolare di P.O.



(Ing. Giacomo RUSSO)



Valutazione finale della performance individuale anno 2014

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Obiettivo pienamente raggiunto con efficacia della prestazione.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi				
Obiettivo		Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Progettazione interventi manutentivi per la tutela, salvaguardia e decoro delle riserve naturali orientate gestite dalla Provincia.	100	50	50
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione			50%	50%
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				100 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	7
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	7

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	6
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	5
Totale peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione			25%	25%
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(V_n * P_n)/\Sigma P =$				100 B

c) Comportamenti organizzativi

capacità di integrazione, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa:

capacità di relazione e integrazione, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna:

capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	5
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	5
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	5

4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	5
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	5
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione			25%	25%
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = Fp_{100} * A + Fp_{100} * B + Fp_{100} * C$	V=100

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
 Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE